

Внести изменения в коллективный договор

1. На титульном листе коллективного договора период его действия указан 2018-2020 годы, следует заменить 2020 год на 2021.
2. В разделе 2 коллективного договора и приложении № 1 к коллективному договору понятие эффективный контракт заменить на слова «трудовой договор».
3. Третий абзац в пункте 2.8. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 ТК РФ).
4. В пункте 4.3. ссылку на постановления Правительства Российской Федерации от 01. 10. 2002 № 724 заменить на постановление Правительства Российской Федерации от 14. 05. 2015 № 466.
5. Пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

согласно ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

 - время фактической работы;
 - время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
 - время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
 - период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;
 - время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

 - время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 настоящего Кодекса;
 - время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.
6. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

работодатель обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок при несвоевременной (т.е. позже, чем за 3 дня до начала отпуска) выплате отпускных, а также

в случае, если работодатель вовремя, т.е. не позднее чем за 2 недели, не известил работника о времени начала отпуска. При этом работодатель должен согласовать срок, на который переносится отпуск, с работником (ст. 124 ТК РФ часть 2)

7. В пункте 4.24. слова (3 дня по 7 часов и 2 дня по 7 часов) заменить на слова:
3 календарных дня и 2 календарных дня.

8. Пункт 5.9. изложить в следующей редакции:

при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

9. Пункт 5.14. изложить в следующей редакции:

при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

10. В приложении №1 к положению об эффективном контракте (трудовом договоре) с работникам ГБОУ АО «Вельская СКОШИ» в разделе IV Оплата труда абзац 2 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

Заработная плата работника состоит из:

- 1) оклада (должностного оклада) ставки заработной платы работников, повышающих коэффициентов к окладам;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) Выплаты стимулирующего характера.

11. Пункт 5.6 . приложения №1 к положению об эффективном контракте (трудовом договоре) с работникам ГБОУ АО «Вельская СКОШИ» в разделе V Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

-участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

12. Пункт 3-6 приложения №1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

Пункт 3: При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается: фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору.

Пункт 4. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев.

Пункт 5: Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

Пункт 6: Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Тронушено, тронушено и скреплено печатью
Т.А. А. Вельская,
СКОМЧ
Директор - *В.А.В.*
С.А. Виличенко